

回 答 書

2021年3月18日
日本貨物鉄道株式会社

2020年度、当社は「JR貨物グループ 中期経営計画 2023」のもと、コーポレート・ガバナンスと安全を基盤に、時代に即した新しいサービスによるお客様への最適なソリューションの提供を通じて、「鉄道を基軸とした総合物流企業グループ」への進化を目指し、様々な施策を推進してきました。

加えて、経営基盤を強化するために、新技術・新規事業へ積極的にチャレンジしたほか、社員のやりがいにつながる新人事制度の定着を図るなど、より働きやすい職場づくりを目指してきました。

しかしながら、新型コロナウイルス感染症の世界的な流行拡大により、社会経済活動が大きく制限され、国内景気が急激に冷え込みました。また、令和2年7月豪雨、台風10号、冬季における北日本・日本海側を中心とした記録的な雪害など、度重なる自然災害により、大きな影響を受けました。この間の社員の皆さんの指定公共機関としての使命を果たすための対応について、改めて心より感謝申し上げます。

2020年度の収支は、下期に入っても大幅な減収により厳しい状況にあり、通期の経常利益を確保することは、極めて難しい状況にあります。

2021年度のおが国経済は、新型コロナウイルス感染症拡大等により、社会経済活動が大きく停滞し、急激に景気悪化が進んだ影響を引き続き受けるものと想定されます。

このような状況のもと、新型コロナウイルス感染症対策に万全を尽くすことにより物流を担う指定公共機関としての使命を着実に果たすとともに、「鉄道を基軸とした総合物流企業グループ」への一層の進化に向け、グループ一丸となって、更なる成長と発展に向けた具体策を強力かつスピードを上げ、鉄道事業の再黒字化を果たし、関連事業においても利益を拡大させていきます。

社員の皆さんには、当社を取り巻く厳しい現状と環境特性等に優れた貨物鉄道が果たす役割への高い期待について十分に理解していただき、当社グループが2030年に目指すべき姿を明確にした「JR貨物グループ長期ビジョン 2030」の実現に向けて、一丸となって歩んでいくことを期待します。

以上のことを総合的に判断し、2021年度の新賃金については、昇給額表に記載している等級及び評価に応じた昇給のみ実施することとします。

以 上

2021年4月1日 賃金加算 諸元 (推計)

日本貨物鉄道株式会社

1. 社員数 (貨物会社帰属)	5, 481人
2. 平均年齢	37.7歳
3. 平均勤続	17.0年
4. 平均基準内賃金	
(1) 基本給	260, 448円
(2) 都市手当及び職務手当	28, 104円

(参考)

昇給額表による昇給額	4, 408円
	(1.74%)